

# ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

## срочный №

г. Реутов  
( город, населённый пункт )

" 1 " июня 2017 г.  
( дата ) ( месяц ) ( год )

Муниципальное учреждение по работе с молодёжью «Подростково-молодёжный центр»  
( наименование учреждения в соответствии с уставом )

в лице директора муниципального учреждения Богдановой Ирины Геннадиевны  
( должность, фамилия, имя, отчество )

действующего на основании устава,  
( устав, доверенность )

именуемый в дальнейшем работодателем, с одной стороны, и

\_\_\_\_\_ (фамилия, имя, отчество)

именуемый (ая) в дальнейшем работником, с другой стороны (далее - стороны)

заключили настоящий срочный трудовой договор о нижеследующем:

### I. Общие положения

1. По настоящему срочному трудовому договору работодатель предоставляет работнику работу по должности уборщик служебных помещений 1 разряд

( наименование должности, профессии или специальности с указанием квалификации, разряда )

а работник обязуется лично выполнять следующую работу в соответствии с

условиями настоящего срочного трудового договора:

Уборка помещений, коридоров, лестниц. Удаление пыли с мебели, ковровых изделий, подметание и мойка вручную стен, полов, лестниц, окон первого этажа и т.д. Сбор и транспортировка мусора и отходов в установленное место. Расстановка урн для мусора, их очистка и дезинфицирование. Чистка и дезинфицирование гардеробных и других мест общего пользования. Получение моющих средств, инвентаря и обтирочного материала. Соблюдение правил санитарии и гигиены в убираемых местах.

( указать конкретные виды работ, которые работник должен выполнять по срочному трудовому договору )

2. Работник принимается на работу на объект:

\_\_\_\_\_ (полное наименование филиала, представительства, иного обособленного структурного подразделения работодателя, если работник принимается на работу в конкретные филиал, представительство или иное обособленное структурное подразделение работодателя с указанием его местонахождения)

3. Работник осуществляет работу на объекте в соответствии с соглашением, заключенным с муниципальным учреждением по работе с молодёжью «Подростково-молодёжный центр» и руководителем учреждения (предприятия) данного объекта.

( наименование необособленного отделения, отдела, участка, лаборатории, цеха и пр. )

4. Работа у работодателя является для работника: основной  
( основной, по совместительству )

5. Настоящий срочный трудовой договор заключается на: \_

определённый срок (июнь месяц 2017 года)

( неопределённый срок, определённый срок (указать продолжительность),  
на время выполнения определенной работы с лицами направленными органами службы занятости населения  
в соответствии со статьей 59 Трудового кодекса Российской Федерации )

6. Настоящий трудовой договор вступает в силу с " 1 " июня 2017 г.

7. Дата начала работы " 1 " июня 2017 г.

8. Работнику устанавливается срок испытания продолжительностью: не устанавливается

( месяцев, недель, дней ) \_

### II. Права и обязанности работника

9. Работник имеет право на:

- предоставление ему работы, обусловленной настоящим срочным трудовым договором;
- обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;

в) своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, размер и условия получения которой, определяются настоящим срочным трудовым договором, с учетом квалификации работника, сложности труда, количества и качества выполненной работы;

г) иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, настоящим срочным трудовым договором.

10. Работник обязан:

а) добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него пунктом 1 настоящего срочного трудового договора;

б) соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у работодателя, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

в) соблюдать трудовую дисциплину;

г) бережно относиться к имуществу работодателя, в том числе находящемуся у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, и других работников;

д) незамедлительно сообщать работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя, в том числе находящемуся у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, имуществу других работников.

### **III. Права и обязанности работодателя**

11. Работодатель имеет право:

а) требовать от работника добросовестного исполнения обязанностей по настоящему срочному трудовому договору;

б) принимать локальные нормативные акты, в том числе правила внутреннего трудового распорядка, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

в) привлекать работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;

г) поощрять работника за добросовестный эффективный труд;

д) иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим срочным трудовым договором.

12. Работодатель обязан:

а) предоставить работнику работу, обусловленную настоящим срочным трудовым договором;

б) обеспечить безопасность и условия труда работника, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;

в) обеспечивать работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;

г) выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату в установленные сроки выплаты заработной платы в учреждении;

д) осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных работника в, соответствии с законодательством Российской Федерации;

е) знакомить работника под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью;

ж) исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и настоящим срочным трудовым договором.

### **IV. Оплата труда**

13. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим срочным трудовым договором, работнику устанавливается:

а) заработная плата в размере 6875 рублей в месяц с учетом подоходного налога;

б) производятся выплаты компенсационного характера:

компенсационные выплаты за неиспользованный отпуск (2 дня): 546 руб.72 коп. \_

(наименование выплаты)

(размер выплаты)

трудовой стаж продолжительностью – 1 месяц .

(фактор, обуславливающий получение выплаты)

в) работнику производится выплаты стимулирующего характера:

материальная поддержка 1275 рублей (ЦЗН)

(наименование выплаты)

не предусмотрено

(условия получения выплаты)

не предусмотрено

(показатели и критерии оценки эффективности деятельности)

не предусмотрено

(периодичность)

не предусмотрено

(размер выплаты)

14. Выплата заработной платы работнику производится в сроки и в порядке, установленными трудовым договором, коллективным договором, и правилами внутреннего трудового распорядка муниципального учреждения.

15. На работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, коллективным договором и локальными нормативными актами.

## **V. Рабочее время и время отдыха**

16. Работнику устанавливается следующая продолжительность рабочего времени

(нормы часов – 4 часа)

(сокращенный рабочий день)

17. Режим работы (рабочие дни и выходные дни, время начала и окончания работы) определяется Положением об организации деятельности летних молодёжных отрядов труда и отдыха в 2016 году.

18. Работнику устанавливаются следующие особенности режима работы:

- 9.00 - 13.00 - работа на объекте, в соответствии с трудовым договором

- 13.00 - 14.00 - обед

- 14.00 – 16.00 - культурно-спортивная программа

пятидневная рабочая неделя с выходными днями:

суббота, воскресенье и в установленные государственные праздничные дни

(указать)

19. Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 0 календарных дней.

20. Работнику предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый

отпуск продолжительностью 0 в связи: не предусмотрено

(указать основание установления дополнительного отпуска)

21. Ежегодный оплачиваемый отпуск (основной, дополнительный) предоставляется в соответствии с графиком отпусков учреждения (не предусмотрено).

## **VI. Социальное страхование и меры социальной поддержки работника, предусмотренные законодательством, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим срочным трудовым договором**

22. Работник подлежит обязательному социальному страхованию, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

23. Работник имеет право на дополнительное страхование на условиях и в порядке, которые установлены в муниципальном учреждении: (не предусмотрено)

(вид страхования, наименование нормативного акта)- 24.

Работнику предоставляются следующие меры социальной поддержки, предусмотренные законодательством Российской Федерации, законодательством субъектов Российской Федерации, отраслевым соглашением, коллективным

договором, настоящим срочным трудовым договором: не предусмотрены.

( указать )

### **VII. Иные условия трудового договора**

25. Работник обязуется не разглашать охраняемую законом тайну (государственную, коммерческую, служебную и иную тайну), ставшую известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей. С перечнем информации, составляющей охраняемую законом тайну, работник должен быть ознакомлен под роспись.

26. Иные условия срочного трудового договора: не предусмотрены.

### **VIII. Ответственность сторон трудового договора**

27. Работодатель и работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств, установленных законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и настоящим срочным трудовым договором.

28. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине, возложенных на него трудовых обязанностей, к работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.

### **IX. Изменение и прекращение трудового договора**

29. Изменения могут быть внесены в настоящий срочный трудовой договор: по соглашению сторон, при изменении законодательства Российской Федерации в части, затрагивающей права, обязанности и интересы сторон, по инициативе сторон, а также в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

30. Настоящий срочный трудовой договор прекращается по основаниям, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами. При расторжении трудового договора работнику предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

### **X. Заключительные положения**

31. Трудовые споры и разногласия сторон по вопросам соблюдения условий настоящего срочного трудового договора разрешаются по соглашению сторон, а в случае не достижения соглашения рассматриваются комиссией по трудовым спорам и (или) судом в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

32. В части, не предусмотренной настоящим срочным трудовым договором, стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

33. Настоящий срочный трудовой договор заключен в 2 экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.

Один экземпляр хранится у работодателя, второй передается работнику.

**РАБОТОДАТЕЛЬ**

**РАБОТНИК**

Муниципальное учреждение по работе с молодёжью

«Подростково – молодёжный центр»

(наименование организации)

143965 Московская обл., г.Реутов,

Юбилейный проспект, д.15, пом.П

Адрес (место нахождения)

\_\_\_\_\_

(фамилия, имя, отчество)

\_\_\_\_\_

(Адрес регистрации)

ИНН 5012069165

**М.П.**  
**Директор** \_\_\_\_\_ **Богданова И.Г.**  
(должность) (подпись) (фамилия, имя, отчество)

**Паспорт** \_\_\_\_\_ «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.  
(серия) (номер) (дата выдачи)  
(Паспорт, иной документ, удостоверяющий личность)  
\_\_\_\_\_  
(кем выдан)

\_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество)

\_\_\_\_\_  
(подпись)

Работник с условиями договора ознакомлен, один экземпляр настоящего срочного трудового договора получил.

«\_\_» \_\_\_\_\_ 2017 года  
(дата) (месяц) (год)

\_\_\_\_\_  
(подпись работника)